

# **LEGISLAÇÃO DE SANTA MARIA MADALENA**

**ESTATUTO DOS SERVIDORES**

**PARTE 1 DE 3**



[www.sossaber.com.br](http://www.sossaber.com.br)



@PROF.ALEAMORIM



CURTA



COMENTE



COMPARTILHE

# CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

## NÍVEL SUPERIOR COMPLETO

CARGO	DISCIPLINA	Nº DE QUESTÕES	VALOR POR QUESTÃO	PONTUAÇÃO TOTAL	PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA APROVAÇÃO
<b>Assistente Social; Auditor Fiscal Tributário; Contador; Fonoaudiólogo; Psicólogo (Secretaria de Educação); Psicólogo (Secretaria de Assistência Social); Terapeuta Ocupacional</b>	Língua Portuguesa	10	1,0	100	50
	Legislação Municipal	10	1,0		
	Conhecimentos Específicos	20	4,0		

# CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

CARGO	DISCIPLINA	Nº DE QUESTÕES	VALOR POR QUESTÃO	PONTUAÇÃO TOTAL	PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA APROVAÇÃO
<b>Professor Docente II: Artes, Ciências, Educação Física, Geografia, História, Inglês, Matemática e Português; Professor Orientador Educacional; Professor Orientador Pedagógico; Professor Supervisor Educacional; Profissional de Apoio Escolar/Mediador</b>	Língua Portuguesa	10	1,0	100	50
	Legislação Municipal	10	1,0		
	Conhecimentos Pedagógicos	5	4,0		
	Conhecimentos Específicos	15	4,0		

# CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

## NÍVEL MÉDIO COMPLETO E NÍVEL MÉDIO TÉCNICO

CARGO	DISCIPLINAS	Nº DE QUESTÕES	VALOR POR QUESTÃO	PONTUAÇÃO TOTAL	PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA APROVAÇÃO
<b>Auxiliar de Creche; Monitor de Acompanhamento Educacional – Cuidador Escolar</b>	Língua Portuguesa	10	2,0	100	50
	Legislação Municipal	5	1,0		
	Conhecimentos Específicos	15	5,0		

CARGO	DISCIPLINAS	Nº DE QUESTÕES	VALOR POR QUESTÃO	PONTUAÇÃO TOTAL	PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA APROVAÇÃO
<b>Professor Docente I (Educação Infantil e séries iniciais do Ensino Fundamental)</b>	Língua Portuguesa	10	2,0	100	50
	Legislação Municipal	5	1,0		
	Conhecimentos Pedagógicos	5	3,0		
	Conhecimentos Específicos	10	6,0		

# CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

## NÍVEL FUNDAMENTAL COMPLETO

CARGO	DISCIPLINA	Nº DE QUESTÕES	VALOR POR QUESTÃO	PONTUAÇÃO TOTAL	PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA APROVAÇÃO
<b>Educador Cuidador; Monitor de Transporte Escolar; Motorista Categoria “D”</b>	Língua Portuguesa	10	2,0	100	50
	Conhecimentos Gerais	5	2,0		
	Conhecimentos Específicos	10	7,0		

# CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

## NÍVEL MÉDIO COMPLETO E NÍVEL MÉDIO TÉCNICO

**Auxiliar de Creche – Monitor de Acompanhamento Educacional/Cuidador Escolar – Professor Docente I da Educação Infantil e Séries Iniciais do Ensino Fundamental**

### **LEGISLAÇÃO MUNICIPAL (APENAS para os cargos de AUXILIAR DE CRECHE E MONITOR DE ACOMPANHAMENTO EDUCACIONAL/CUIDADOR ESCOLAR)**

1. Lei Orgânica do Município de Santa Maria Madalena/RJ. 2. Lei Complementar nº 002 de 15 de agosto de 2003 – Regime Jurídico dos Servidores Públicos do Município de Santa Maria Madalena. 3. Lei Municipal nº 2.443 de 17 de janeiro de 2025 – Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores Públicos do Município de Santa Maria Madalena.

### **LEGISLAÇÃO MUNICIPAL (APENAS para o cargo de PROFESSOR DOCENTE I DA EDUCAÇÃO INFANTIL E SÉRIES INICIAIS DO ENSINO FUNDAMENTAL)**

1. Lei Orgânica do Município de Santa Maria Madalena/RJ. 2. Lei Complementar nº 002 de 15 de agosto de 2003 – Regime Jurídico dos Servidores Públicos do Município de Santa Maria Madalena. 3. Lei Municipal nº 2.444 de 17 de janeiro de 2025 – Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores do Magistério do Município de Santa Maria Madalena. 4. Lei Municipal nº 1967 de 25 de junho de 2015 – Plano Municipal de Educação do Município de Santa Maria Madalena para o Decênio 2015/2025.

# CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

## NÍVEL SUPERIOR COMPLETO

Assistente Social – Auditor Fiscal Tributário – Contador – Fonoaudiólogo – Professor Docente II Artes – Professor Docente II Ciências – Professor Docente II Educação Física – Professor Docente II Geografia – Professor Docente II História – Professor Docente II Inglês – Professor Docente II Matemática – Professor Docente II Português – Professor Orientador Educacional – Professor Orientador Pedagógico – Professor Supervisor Educacional – Profissional de Apoio Escolar/ Mediador – Psicólogo – Terapeuta Ocupacional

### **LEGISLAÇÃO MUNICIPAL** (**APENAS** para os cargos de ASSISTENTE SOCIAL, AUDITOR FISCAL TRIBUTÁRIO, CONTADOR, FONOAUDIÓLOGO, PSICÓLOGO E TERAPEUTA OCUPACIONAL)

1. Lei Orgânica do Município de Santa Maria Madalena/RJ. 2. Lei Complementar nº 002 de 15 de agosto de 2003 – Regime Jurídico dos Servidores Públicos do Município de Santa Maria Madalena. 3. Lei Municipal nº 2.443 de 17 de janeiro de 2025 – Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores Públicos do Município de Santa Maria Madalena. 4. Lei Municipal nº 2445 de 17 de janeiro de 2025 - Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores Públicos da Área de Saúde do Município de

# CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

**LEGISLAÇÃO MUNICIPAL (APENAS para os cargos de PROFESSOR DOCENTE II: ARTES, CIÊNCIAS, EDUCAÇÃO FÍSICA, GEOGRAFIA, HISTÓRIA, INGLÊS, MATEMÁTICA, PORTUGUÊS; PROFESSOR ORIENTADOR EDUCACIONAL; PROFESSOR ORIENTADOR PEDAGÓGICO; PROFESSOR SUPERVISOR EDUCACIONAL; PROFISSIONAL DE APOIO ESCOLAR/MEDIADOR**

1. Lei Orgânica do Município de Santa Maria Madalena/RJ. 2. Lei Complementar nº 002 de 15 de agosto de 2003 – Regime Jurídico dos Servidores Públicos do Município de Santa Maria Madalena. 3. Lei Municipal nº 2.444 de 17 de janeiro de 2025 – Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores do Magistério do Município de Santa Maria Madalena. 4. Lei Municipal nº 1967 de 25 de junho de 2015 – Plano Municipal de Educação do Município de Santa Maria Madalena para o Decênio 2015/2025.

[www.sossaber.com.br](http://www.sossaber.com.br)

**LEI COMPLEMENTAR 002  
DE 15 DE AGOSTO DE 2003**

Art. 1º - Esta Lei **institui o Regime Jurídico dos Servidores** Públicos do Município de Santa Maria Madalena, da **Administração direta e indireta.**

**Servidor**

Art. 2º - Para os efeitos desta Lei, servidor **é a pessoa legalmente investida em cargo** público

Art. 3º - Cargo público **é o conjunto de atribuições e responsabilidades** previstas na estrutura organizacional que devem ser cometidas a um servidor.

**Cargo público**

Parágrafo Único  
- Os cargos públicos,  
**acessíveis a todos os brasileiros,**

**criados por lei,**

com **denominação própria**

**e vencimento pago pelos cofres públicos,** para provimento

em **caráter efetivo ou**

**em comissão.**

**Requisitos para entrar  
em um cargo público**

**Art. 6º - São  
requisitos  
básicos  
para  
investidura  
em cargo  
público:**

I - a **nacionalidade brasileira**,  
**ou estrangeira nos termos da**  
**Constituição Federal**;

II - o gozo dos **direitos políticos**;

III - a quitação com as **obrigações  
militares e eleitorais**;

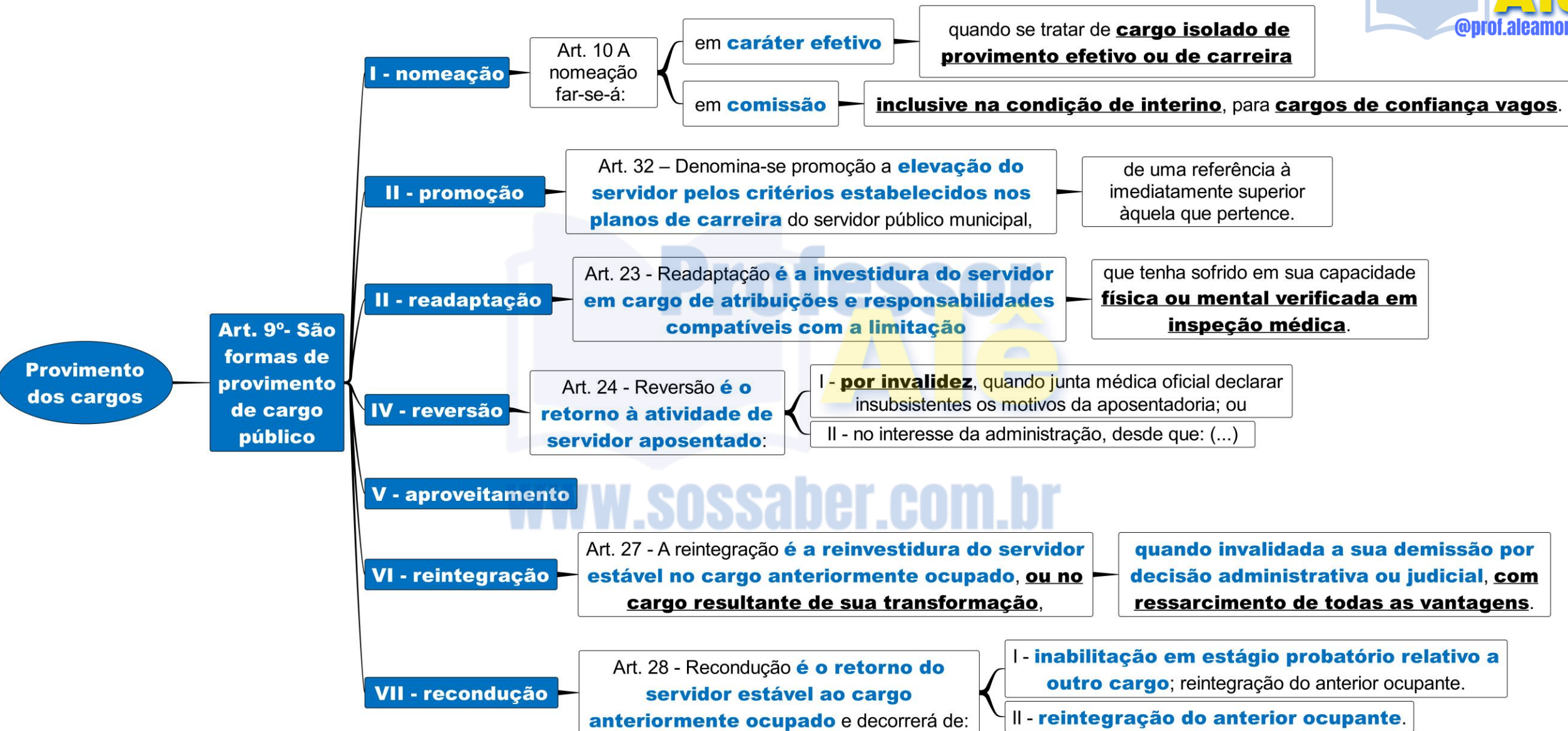
IV - o **nível de escolaridade  
exigido** para o exercício do cargo;

V - a **idade mínima de dezoito anos**;

VI - **aptidão física e mental**.

**Pessoas portadoras de  
deficiência**

serão reservadas **até 5%**  
**(cinco por cento) das vagas**  
oferecidas no concurso.



# **LEGISLAÇÃO DE SANTA MARIA MADALENA**

**ESTATUTO DOS SERVIDORES**

**PARTE 2 DE 3**

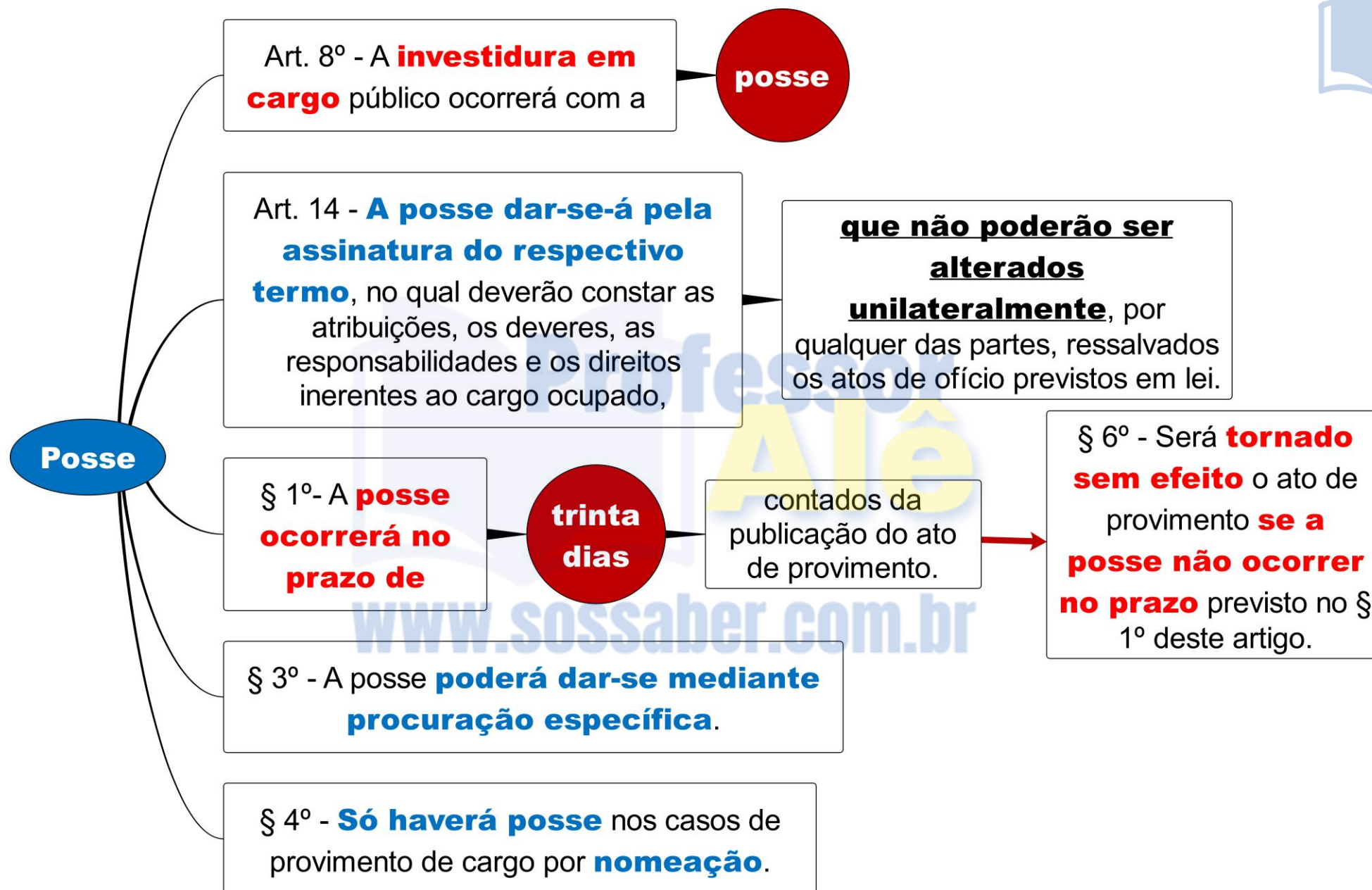
## Do Concurso Público

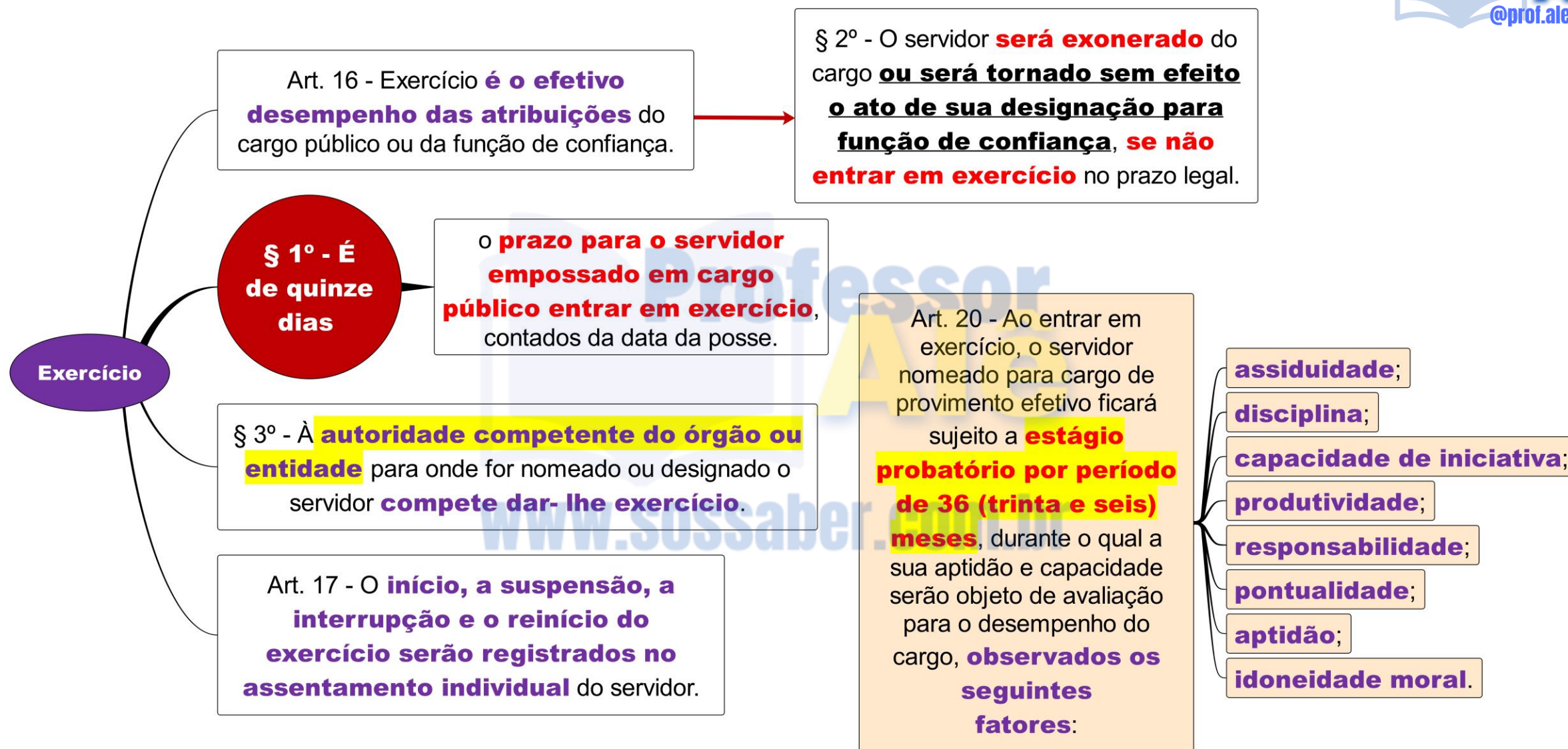
Art. 12 - O concurso será de **provas ou de provas e títulos**, **podendo ser realizado em duas etapas**, conforme dispuserem a lei e o regulamento do respectivo plano de carreira, condicionada a inscrição do candidato ao pagamento do valor fixado no edital, quando indispensável ao seu custeio, e ressalvadas as hipóteses de isenção nele expressamente previstas.

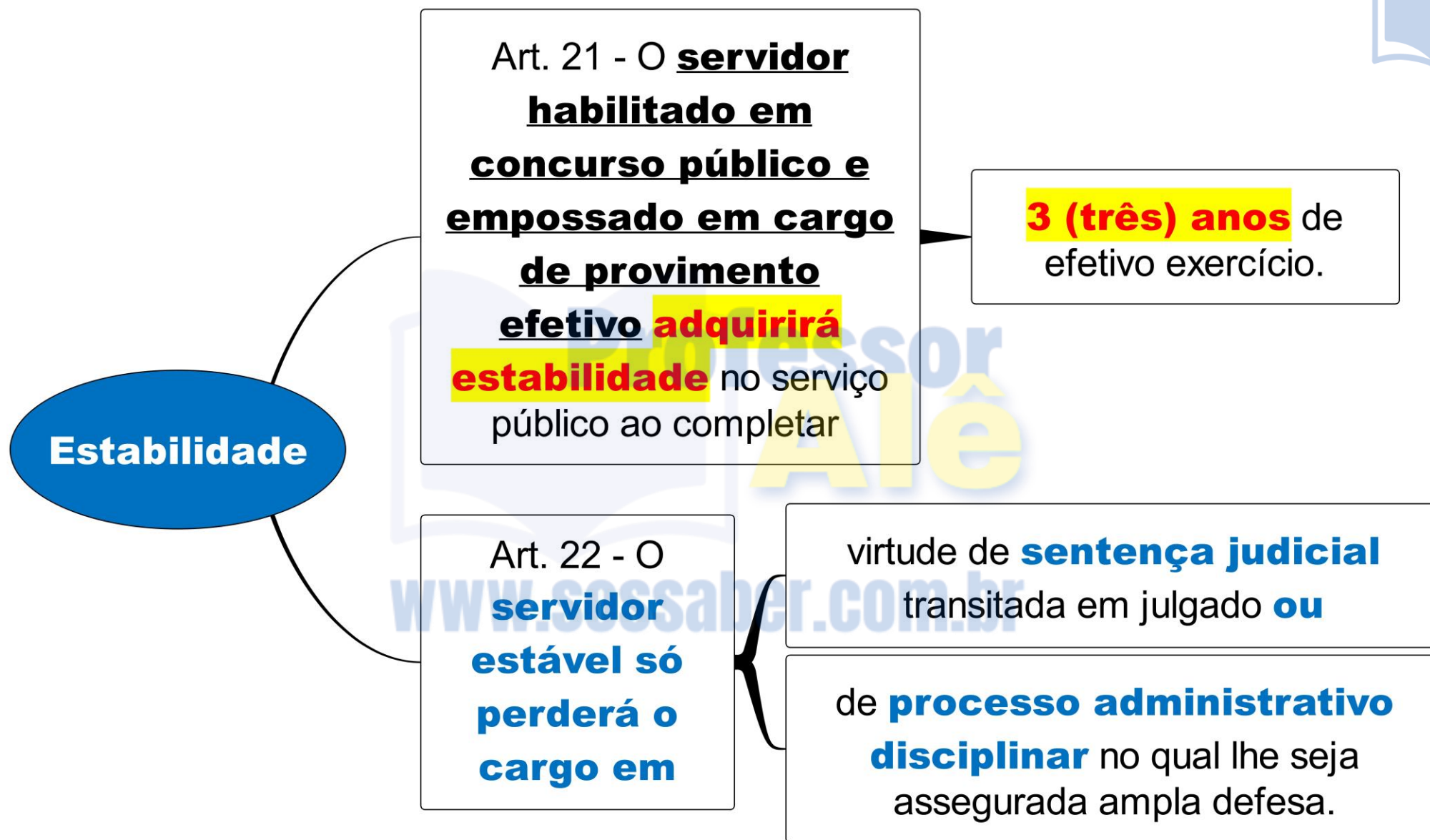
Art. 13 - O concurso público terá **validade**, **a contar da data da homologação** do resultado final, de

**até 2 (dois) anos,**

**podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período,**



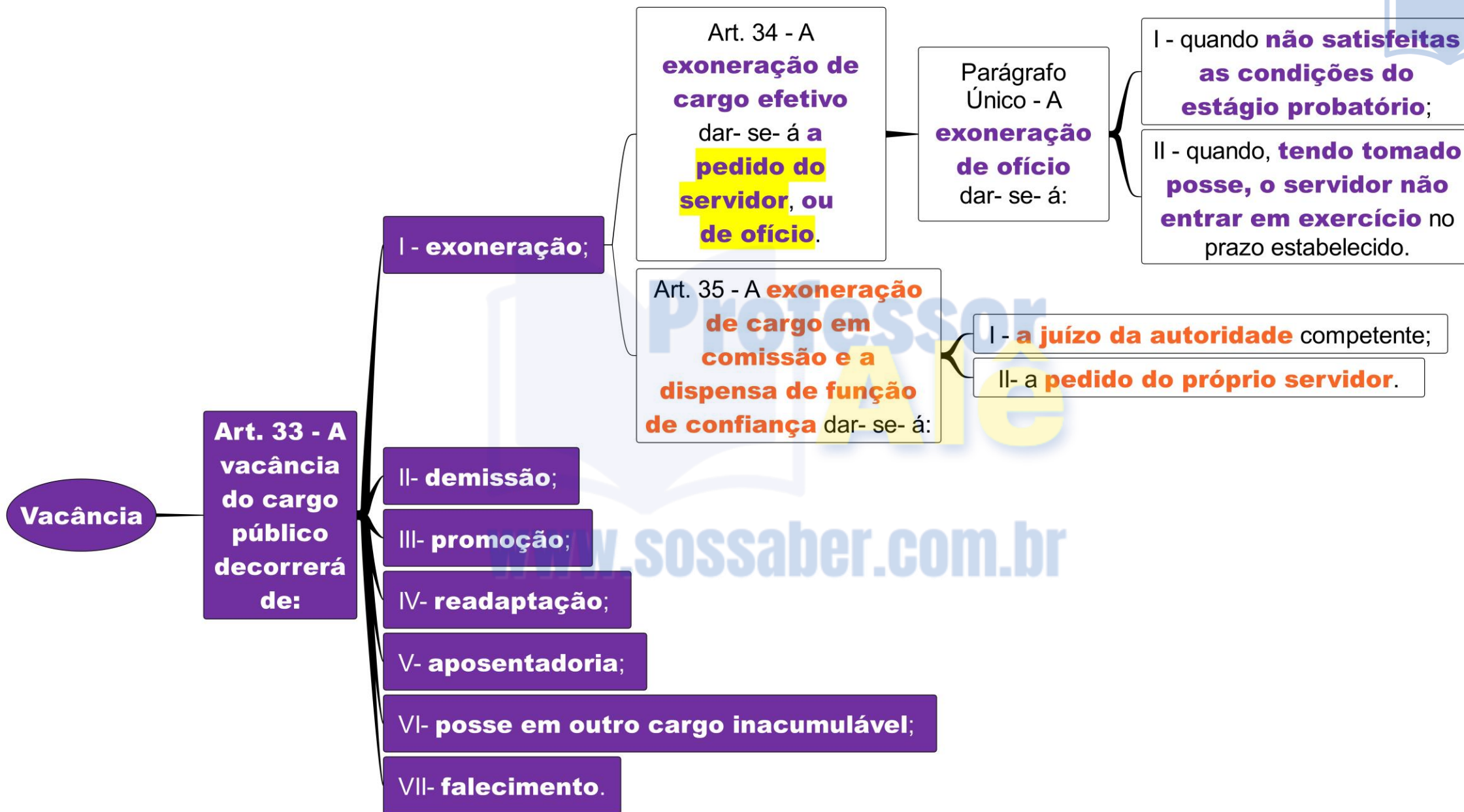




# **LEGISLAÇÃO DE SANTA MARIA MADALENA**

**ESTATUTO DOS SERVIDORES**

**PARTE 3 DE 3**



## Da Remoção e da Redistribuição

### Da Remoção

Art. 36 - Remoção **é o deslocamento do servidor**, a pedido ou de ofício, no âmbito do mesmo quadro, com ou sem mudança de sede.

Parágrafo Único - Para fins do disposto neste artigo, **entende-se por modalidades de remoção:**

I- **de ofício**, no interesse da Administração;

II- **a pedido, a critério da Administração;**

III- **a pedido**, para outra localidade, **independentemente do interesse da Administração:**

por motivo de **saúde do servidor, cônjuge, companheiro ou dependente** que viva às suas expensas e conste do seu assentamento funcional, condicionada à comprovação por junta médica oficial;

em virtude de **processo seletivo promovido**, na hipótese em que o número de interessados for superior ao número de vagas

### Da Redistribuição

Art. 37 - Redistribuição **é o deslocamento de cargo de provimento efetivo, ocupado ou vago no âmbito do quadro geral de pessoal, para outro órgão ou entidade do mesmo Poder**, com prévia apreciação do órgão central do Sistema de Pessoal, observados os seguintes preceitos: (...)

### Da Substituição

Os **servidores investidos em cargo ou função de direção ou chefia e os ocupantes de cargo de Natureza Especial terão substitutos** indicados no regimento interno ou, no caso de omissão, previamente designados pelo dirigente máximo do órgão ou entidade.

## Do Vencimento e da Remuneração

### Vencimento

Art. 40 - Vencimento **é a retribuição pecuniária pelo exercício de cargo público, com valor fixado em lei.**

Parágrafo Único - Nenhum servidor receberá, a título de vencimento, importância inferior ao salário- mínimo.

### Remuneração

Art. 41 - Remuneração **é o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei.**

**VENCIMENTO**

+

**VANTAGENS**

### Das Vantagens

I - **indenizações;**

II- **gratificações;**

III - **adicionais.**

**não se incorporam ao vencimento** ou provento para qualquer efeito.

**incorporam-se ao vencimento** ou provento, nos casos e condições indicados em lei.

Art. 49 - As **vantagens pecuniárias não serão computadas, nem acumuladas,** para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários ulteriores, **sob o mesmo título ou idêntico fundamento.**

## Das Concessões

Art. 89 - Sem  
qualquer prejuízo,  
poderá o  
**servidor**  
**ausentar-se**  
**do serviço,**  
**após**  
**comunicação**  
**ao chefe**  
**imediato:**

I - por **2 (dois) dias**

para **doação de sangue;**

II - por **(um) dia**,

pelo **aniversário do servidor**,  
de acordo com a Lei Municipal de  
nº. 678, de 12 de setembro de  
1989.

III - por 1 (um) dia, para  
**se alistar como eleitor;**

IV- por **8**  
**(oito) dias**  
**consecutivos**  
em razão de:

**casamento** ;

**falecimento** do cônjuge, companheiro,  
pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados,  
menor sob guarda ou tutela e irmãos.;

**nascimento**  
**de filho** ou

**adoção legal de**  
**criança com até 10**  
**(dez) anos** de idade.

## Das Penalidades

Art. 118 - São **penalidades disciplinares**:

### I- advertência;

A advertência será aplicada **por escrito**

### II- suspensão;

suspensão será aplicada **em caso de reincidência das faltas punidas com advertência e de violação das demais proibições que não tipifiquem** infração sujeita a penalidade de **demissão**

**não podendo exceder de 90 (noventa) dias.**

### III- demissão;

### IV- cassação de aposentadoria ou disponibilidade;

### V- destituição de cargo em comissão;

### VI- destituição de função comissionada.

**suspensão de até 15 (quinze) dias**

o servidor que, **injustificadamente, recusar-se a ser submetido a inspeção médica** determinada pela autoridade competente, cessando os efeitos da penalidade uma vez cumprida a determinação.

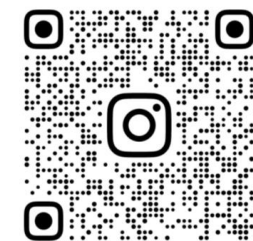
# 150 QUESTÕES DE LEGISLAÇÃO MUNICIPAL

## VANTAGENS:

- ☐ Todo o material é focado em cima do edital.
- ☐ TODAS QUESTÕES CORRIGIDAS EM VÍDEO.
- ☐ PDF COMENTADO (horizontal).
- ☐ PDF SIMULADO (vertical para treinar).



# OBRIGADO!



@PROF.ALEAMORIM



@SOSSABER

