

2024

ESTATUTO DOS SERVIDORES

PARATY-RJ

PARTE 1 DE 2



CURTA



COMENTE



COMPARTILHE



Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR

 @prof.aleamirim

DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art.º 1º - Esta Lei define, sob denominação de “**ESTATUTO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS MUNICIPAIS DE PARATY**”, o regime jurídico único dos funcionários do Município de Paraty, da Prefeitura e da Câmara Municipal.

WWW.SOSSABER.COM.BR

Art.º 2º - Para os efeitos desta Lei, **FUNCIONÁRIO é a pessoa legalmente investida em cargo público criado por Lei**, ou denominação própria e pago pelos cofres Municipais.



Art.º 4º - Os **CARGOS PÚBLICOS** são de **provimento EFETIVO ou EM COMISSÃO**.

§ 1º - Função de confiança é a instituída para atender a encargos de chefia e de assistência e assessoramento intermediários, para cujo desempenho perceberá o funcionário gratificação.

WWW.SOSSABER.COM.BR

Art.º 6º - É vedado imposto ao funcionário funções diversas das especificadas para a respectiva carreira ou para o cargo de que é titular, como tais definidas em Lei no regulamento, exceto quando se tratar de readaptação por exigência médica.

DO PROVIMENTO, DO EXERCÍCIO E DA VACÂNCIA

Art.º 7º - Os **CARGOS PÚBLICOS** municipais são **PROVIDOS** por:

I – **nomeação**;

II – **promoção**;

III – **aproveitamento**;

IV – **reintegração**;

V – **reversão**.

Professor Alê

WWW.SOSSABER.COM.BR

Art.º 9º - Os cargos vagos de início de carreira e os isolados, de qualquer categoria funcional, serão providos por concurso público e provas ou de provas e títulos.

DO CONCURSO

Art.º 10 – Qualquer **investidura em cargo efetivo** da Administração Municipal **dependerá de prévia habilitação em concurso público de provas ou de provas e títulos.**

III – o prazo de **validade do concurso**, que será, **no mínimo, de 1 (um) ano.**



A POSSE E DO EXERCÍCIO

Art.º 12 – A **INVESTIDURA** em cargo efetivo ou em comissão **ocorrerá com a POSSE**

Art.º 13 – A **posse em cargo efetivo** terá início **no prazo máximo de 15 (quinze) dias**, contados da data da publicação oficial do ato de provimento, pena de desistência.



DA FIANÇA

Art.º 16 – Quando o provimento em **cargo ou função** depender de prestação de fiança, não se dará a investidura sem a prévia satisfação dessa exigência.

§ 1º - A fiança poderá ser prestada em:

I – **dinheiro;**

II – **títulos de dívida pública;**

III – **apólice de seguro** de fidelidade funcional, emitida por instituição legalmente autorizada.



DO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Art.º 17 – **Estádio probatório é o período de 2 (dois) anos de efetivo exercício** do cargo para o qual foi o funcionário nomeado por concurso.

PARÁGRAFO ÚNICO – Não está sujeito a novo estágio probatório o funcionário que, já tendo adquirido estabilidade, for nomeado para outro cargo municipal.



Art.º 18 – No período de estágio probatório, poderá a administração, a qualquer tempo, através de processo administrativo regular, exonerar o funcionário que não revelar;

I – **eficiência;**

II – **assiduidade e pontualidade;**

III – **disciplina;**

IV – **idoneidade moral.**

Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR



DA NOMEAÇÃO

Art.º 19 – A **nomeação será:**

I – em **CARÁTER EFETIVO**, quando se tratar de cargo dessa natureza;

II – **EM COMISSÃO**, quando se tratar de cargo que, em virtude de Lei, assim deva ser provido.



DA PROMOÇÃO

Art.º 22 – **PROMOÇÃO** é a passagem do funcionário de um cargo para outro mais elevado da respectiva carreira, e será procedida conforme disponha a Lei de Organização Administrativa.

Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR



DO APROVEITAMENTO

Art.º 23 – **APROVEITAMENTO** é o **reingresso** no serviço público municipal **de funcionário em disponibilidade**.

Art.º 24 – O aproveitamento dependerá:

- a) da existência de vaga; e
- b) da capacidade ou aptidão física, comprovada em inspeção médica.

Art.º 25 – **Será tornado SEM EFEITO o aproveitamento se o funcionário em disponibilidade não entrar em exercício** no prazo legal, salvo doença comprovada, apurada na forma da alínea “b” do artigo anterior.

Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR

DA REINTEGRAÇÃO

Art.º 26 – A **REINTEGRAÇÃO** é o reingresso do funcionário no serviço público municipal **por decisão administrativa ou judicial**, com ressarcimento dos vencimentos e vantagens do cargo efetivo.

Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR

PARÁGRAFO ÚNICO – a decisão administrativa que determinar a reintegração será sempre proferida em pedido de reconsideração ou em revisão de processo.



DA REVERSÃO

Art.º 29 – **REVERSÃO** é o reingresso no serviço do **funcionário aposentado por invalidez**, quando julgado apto em inspeção por Junta Médica.

Art.º 30 – A reversão far-se-á **sempre no mesmo cargo**.

Art.º 31 – A reversão far-se-á “**ex-officio**” ou a pedido, **não podendo reverter o inativo que contar 70 (setenta) anos** de idade.



DA VACÂNCIA

Art.º 32 – A **vacância do cargo público** municipal decorrerá de:

I – **exoneração**;

II – **demissão**;

III – **promoção**;

IV – **aposentadoria**;

V – **perda do cargo por decisão judicial**;

VI – **falecimento**;

PARÁGRAFO ÚNICO – **Dar-se-á a exoneração:**

I – **a pedido**;

II – **“ex-officio”**.

Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR



DA SUBSTITUIÇÃO

Art.º 35 – **Haverá substituição**, nos casos de **impedimento ou ausência de titular de cargos**, conforme estabelecido na Lei de Organização Administrativa.

Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR



2024

ESTATUTO DOS SERVIDORES

PARATY-RJ

PARTE 2 DE 2

Art.º 47 – São **DEVERES** dos funcionários:

I – **assiduidade**;

II – **pontualidade**;

III – **discrição**;

IV – **urbanidade**;

V – **lealdade e respeito** às instituições constitucionais e administrativas a que servir;

VI – **observância das normas legais e regulamentares**;

VII – **levar ao conhecimento da autoridade superior a irregularidade de que tiver ciência** em razão do cargo;



- VII – **levar ao conhecimento da autoridade superior irregularidade** de que tiver ciência em razão do cargo;
- VIII – **zelar pela economia e conservação do material** que lhe for confiado;
- IX – **manter sempre atualizada a sua declaração de família e atualizados seus assentamentos funcionais;**

WWW.SOSSABER.COM.BR



X – **atender prontamente:**

- a) às **requisições para a defesa da Fazenda Municipal;**
- b) é expedição de **certidões requeridas para defesa de direito;**

XI – **submeter-se à inspeção médica** determinada pela autoridade competente;

XII – **obediência às ordens superiores, exceto se manifestadamente ilegais;**

XIII – **guardar sigilo sobre a documentação e os assuntos** de natureza reservada de que tenha conhecimento em razão do cargo ou função.



DAS PROIBIÇÕES

Art.º 48 – **Ao funcionário é PROIBIDO:**

I – referir-se de modo depreciativo ou desrespeitoso em requerimento, representações, parecer ou despacho às autoridades e atos da administração pública ou censurá-los, por qualquer meio de divulgação pública;

II – retirar, modificar ou substituir, sem prévia anuência da autoridade competente, qualquer documento ou livro da repartição;



III – **promover manifestação de apreço ou despreço** no recinto da repartição;

Art.º 49 – O **funcionário responde civil, penal e administrativamente** pelo exercício irregular de suas atribuições.

Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR



DAS PENALIDADES

Art.º 52 – São **PENAS DISCIPLINARES:**

I – **advertência;**

II – **repreensão;**

III – **suspensão;**

IV – **multas;**

V – **destituição da função;**

VI – **demissão.**

Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR



Art.º 54 – Caberá a **PENA DE ADVERTÊNCIA**, a ser aplicada por **escrito** em **caso de negligência**.

Art.º 55 – Caberá a **PENA DE REPREENSÃO**, a ser aplicada por **escrito**, em **casos de desobediência ou falta de cumprimento dos deveres**, bem como **reincidência de transgressão punível com pena de advertência**.



Art.º 56 – Caberá a **PENA DE SUSPENSÃO**, a ser aplicada em casos de:

I – **reiterado descumprimento de dever funcional**;

II – **desrespeitado à proibição que**, pela sua natureza **não ensejar a pena de demissão**;

III – **reincidência em falta já punida com repreensão ou suspensão**.

§ 1º - A pena de **suspensão não poderá exceder a NOVENTA (90) DIAS**.



§ 3º - Quando houver conveniência para o serviço, a pena de suspensão, por iniciativa do chefe imediato do funcionário, poderá ser convertida em multa, na base de cinquenta por cento (50%) por dia de vencimento, obrigado, em tal hipótese, o funcionário a permanecer normalmente em serviço.

Art.º 57 – A **DESTITUIÇÃO DE FUNÇÃO** dar-se-á quando verificada **falta de exaço no cumprimento do dever**.

PARÁGRAFO ÚNICO – A destituição não impedirá a aplicação de outra pena disciplinar.



Art.º 58 – Caberá a **PENA DE DEMISSÃO**, SEMPRE PRECEDIDA DE PROCESSO ADMINISTRATIVO, a ser aplicada nos casos de:

I – **falta de natureza grave**;

II – **insubordinação reiterada** em serviço;

III – **ofensa física grave** em serviço contra funcionário ou particular, salvo em legítima defesa;

IV – **embriaguez habitual em serviço**;

V – **não atendimento aos requisitos do estágio probatório**;

VI – **desídia reiterada** no cumprimento dos deveres;

VII – **abandono do cargo**;

VIII – **inassiduidade habitual**;



IX – **ineficiência comprovada**, com caráter de habitualidade, no desempenho dos encargos de sua competência.

§ 1º - Considera-se **ABANDONO DE CARGO**, a **ausência ao serviço sem causa justificada, por quinze (15) dias consecutivos.**

WWW.SOSSABER.COM.BR

§ 2º - Entende-se por **INASSIDUIDADE HABITUAL** a **falta ao serviço, sem causa justificada, por trinta (30) dias intercalados, durante um período de doze (12) meses.**



Art.º 61 – São **COMPETENTES PARA APLICAÇÃO** das penas disciplinares:

I – O **PREFEITO**, privativamente, nos casos de **demissão**;

II – Os **SECRETÁRIOS** ou equivalentes, **nos demais casos**.

Art.º 62 - **PRESCREVERÁ:**

Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR

I – Em dois **(2) anos**, a falta sujeita às penas de **advertência, repreensão, suspensão ou multa**;

II – Em cinco **(5) anos**, falta sujeita à pena de **demissão**.

DO PROCESSO ADMINISTRATIVO, DISCIPLINAR E DE SUA REVISÃO

Art.º 66 – A **autoridade que tiver ciência de irregularidade no serviço público, é obrigada a promover-se à apuração imediata em PROCESSO ADMINISTRATIVO.**

WWW.SOSSABER.COM.BR

§ 1º - Assegurar-se-á ampla defesa ao acusado, que poderá acompanhar o processo pessoalmente, **com ou sem advogado.**



Art.º 67 – O **PROCESSO ADMINISTRATIVO** precederá à aplicação das penas de **SUSPENSÃO POR MAIS DE QUINZE (15) DIAS**, **DEMISSÃO** e **DESTITUIÇÃO DE FUNÇÃO**, bem como a **CASSAÇÃO DE APOSENTADORIA OU DE DISPONIBILIDADE**.

Professor Alê

PARÁGRAFO ÚNICO – **INDEPENDERÁ DE PROCESSO** a aplicação das penas de **ADVERTÊNCIA**, de **REPREENSÃO E DE SUSPENSÃO ATÉ QUINZE (15) DIAS**, desde que configurada e caracterizada a infração disciplinar.



Art.º 68 – São competentes para determinar a abertura de processo administrativo o **PREFEITO** e os **SECRETÁRIOS Municipais**, ou equivalentes.

PARÁGRAFO ÚNICO – Em caso de dúvida quanto à veracidade ou exatidão da informação ou denúncia, **REALIZAR-SE-Á SINDICÂNCIA PRÉVIA**, que deverá estar **CONCLUÍDA NO PRAZO IMPRORROGÁVEL DE TRINTA (30) DIAS.**



Art.º 70 – A **Comissão terá prazo de até noventa (90) dias para instrução do processo e elaboração do relatório final, PRORROGÁVEL POR MAIS DE TRINTA (30) DIAS**, quando as circunstâncias o exigirem, a critério do Prefeito.

Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR



DA SINDICÂNCIA

Art.º 84 – A **apuração sumária**, por meio de sindicância, **não** **ficará adstrita ao rito determinado para o processo administrativo disciplinar**, constituindo-se em simples averiguação.

Professor Alê

PARÁGRAFO ÚNICO – A **Sindicância** poderá ser realizada por **único funcionário ou por uma Comissão de três funcionários**.



Art.º 85 – A instauração de sindicância não impede a adoção imediata da suspensão preventiva, como medida acautelatória.

Art.º 86 – Se, no curso de sindicância, ficar evidenciada falta punível com pena superior à de suspensão, por mais de 15 (quinze) dias, o responsável ou Presidente da Comissão comunicará o fato à autoridade que determinou a apuração, a fim de que seja instaurado processo administrativo disciplinar.



DA ESTABILIDADE

Art.º 87 – **ESTABILIDADE** é o direito que adquire o **funcionário** efetivo **após cumprir o estágio probatório** a que se refere o art.º 17, **de não ser demitido, se não em virtude de sentença judicial ou por falta grave, apurada em processo administrativo** em que lhe seja assegurada ampla defesa.



DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO

Art.º 88 – **VENCIMENTO** é a retribuição básica fixada em Lei pelo efetivo exercício do cargo.

Art.º 89 – **REMUNERAÇÃO** é a retribuição correspondente ao **VENCIMENTO ACRESCIDO DE VANTAGENS**.



Art.º 156 – Sem prejuízo do vencimento, direitos e vantagens legais, bem como das concessões de que trata a presente Lei, **PODERÁ O FUNCIONÁRIO AUSENTAR-SE DO SERVIÇO:**

I – por **um dia, a cada 6 (seis) meses, para doação de sangue;**

II – por **um dia**, para **registro de filho;**

III – até **8 (OITO) DIAS CONSECUTIVOS** por motivo de:

a) **casamento;**

b) **falecimento** do cônjuge do qual não esteja separado, de companheiro ou de companheira, com mais de cinco anos de vida em comum, ou de filho, de genitor ou irmão.

IV – por **5 (cinco) dias**, para goze de **licença-paternidade.**

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art.º 165 – O dia **28 de outubro** é **consagrado ao servidor público**.

Professor Alê
WWW.SOSSABER.COM.BR



CONCURSO DA PREFEITURA DE PARATY-RJ

160 QUESTÕES DE LEI ORGÂNICA, ESTATUTO DOS SERVIDORES E LIVRO DE PARATY “Cidade da gente”

VANTAGENS:

- Todo o material é focado em cima do edital.
- TODAS QUESTÕES CORRIGIDAS EM VÍDEO.
- PDF COMENTADO (horizontal).
- PDF SIMULADO (vertical para treinar seu conhecimento).



OBRIGADO!
INSCREVA-SE



@prof.aleamorim

Professor Alê
www.sossaber.com.br

