

MIRACEMA-RJ

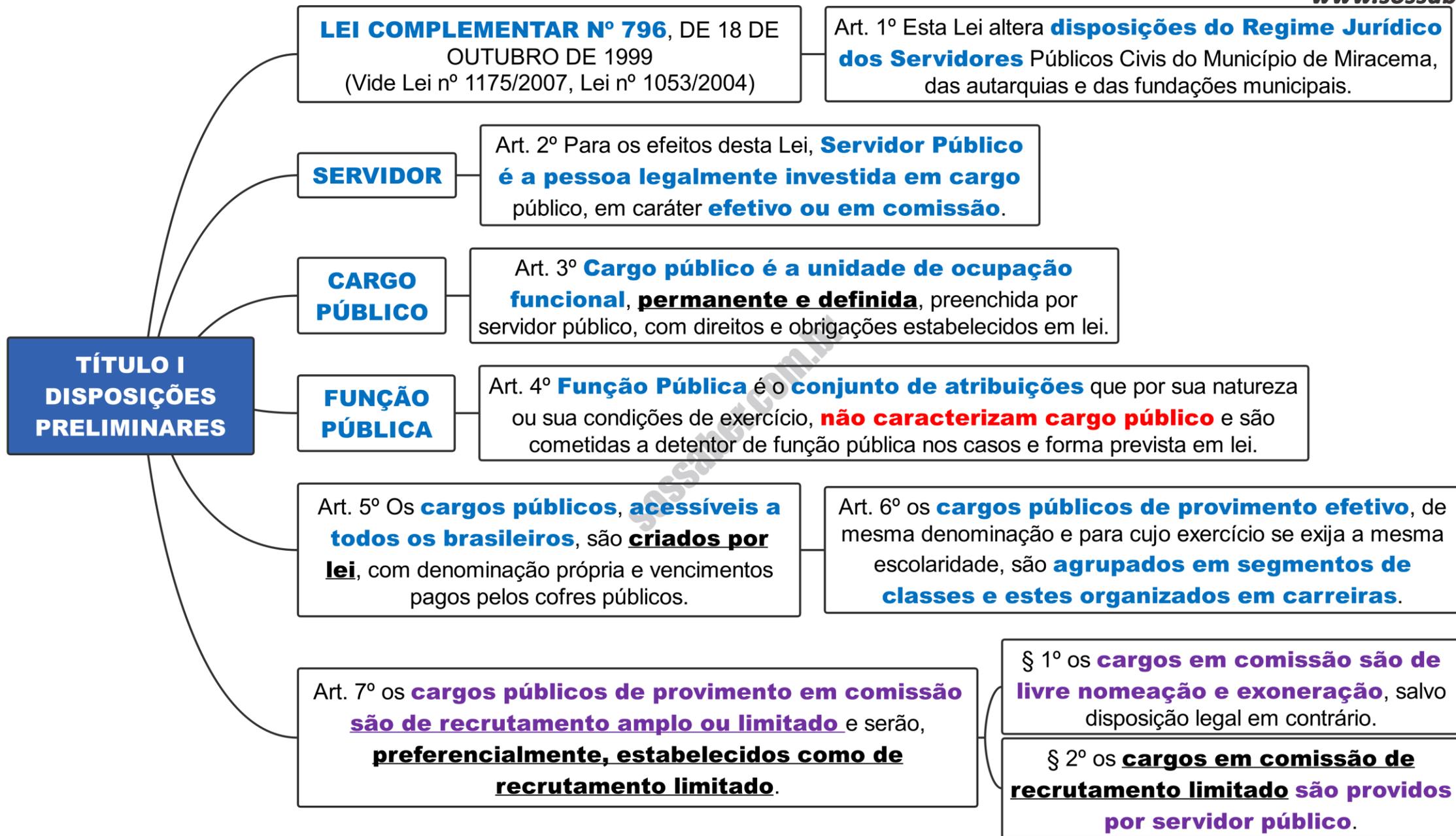


Legislação Específica

Aula Única

ESTATUTO DOS SERVIDORES de MIRACEMA-RJ

Lei Complementar Municipal nº 796 / 99



TÍTULO II DO PROVIMENTO

Art. 8º São **requisitos básicos para provimento** de cargo público:

I - nacionalidade **brasileira**;

II - **gozo dos direitos políticos**;

III - quitação com as **obrigações militares e eleitorais**;

IV - **capacidade civil** na forma da lei;

V - gozo de **boa saúde**, **comprovada em inspeção médica**;

VI - **atendimento a condições especiais** previstas para determinados cargos;

VII - **habilitação em concurso público**, salvo quando se tratar de cargo para o qual a lei assim não o exija;

VIII - **habilitação profissional exigida**.

§ 1º Às **pessoas portadoras de deficiência** é assegurado o direito de inscrição em concurso público para provimento de cargo cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, para as quais serão reservadas **até 5%** (cinco por cento) das vagas oferecidas no concurso.

TÍTULO II DO PROVIMENTO

Art. 9º São
**formas de
provimento**
de cargo
público:

- I - **nomeação**;
- II - **progressão**;
- III - **promoção**;
- IV - **acesso**;
- V - **readaptação**;
- VI - **reintegração**;
- VII - **recondução**;
- VIII - **aproveitamento**;
- IX - **reversão**.

TÍTULO II DO PROVIMENTO

Art. 10. A **nomeação** far-se-á:

I - em **caráter efetivo**, quando se tratar de cargo público de **provimento efetivo**;

II - **em comissão**, quando se tratar de cargo que, em virtude de lei, assim deva ser provido.

Art. 11. A **investidura em cargo público** depende de **aprovação prévia em concurso** público de **provas** ou de **provas e títulos**, observados o prazo de validade e a ordem de classificação, **ressalvada a nomeação para cargo em comissão**, declarado em lei de **livre nomeação e exoneração**.

§ 1º O concurso público terá **validade de até 2 (dois) anos**, **contados de sua homologação**, podendo ser **prorrogado 1 (uma) vez, por igual período**.

§ 3º **Uma vez publicada a classificação definitiva** dos candidatos aprovados, o concurso público **deverá ser homologado no prazo máximo de 1 (um) mês**, sob pena de ser considerado tacitamente homologado.

DA NOMEAÇÃO

Art. 13. Ao entrar em exercício, o **servidor nomeado** para cargo de provimento efetivo ficará sujeito a **estágio probatório por período de 36 (trinta e seis) meses**, durante o qual a sua aptidão e capacidade serão objeto de avaliação para o desempenho do cargo, **observados os seguintes fatores**:

I - **assiduidade e pontualidade**;

II - **disciplina**;

III - **capacidade de iniciativa**;

IV - **produtividade**;

V - **responsabilidade**;

VI - **respeito e compromisso para com a instituição**;

VII - **aptidão funcional**;

VIII - **relações humanas no trabalho**.

§ 3º O **servidor não aprovado no estágio probatório será exonerado** ou,

se estável, reconduzido ao **cargo anteriormente ocupado**.

Art. 14. A progressão, promoção e o acesso são **disciplinados em lei** que disponha sobre o plano de cargos, vencimentos e carreira do servidor público.

DA PROGRESSÃO, DA PROMOÇÃO E DO ACESSO

Art. 15. **Readaptação** é a **investidura do servidor em cargo compatível com a limitação que tenha sofrido** em sua capacidade **física ou mental**, verificada em inspeção médica oficial e específica, na forma de regulamento.

§ 1º A readaptação se fará **a pedido ou de ofício** e observará a habilitação exigida para o cargo.

§ 2º **Não havendo cargo vago**, o servidor exercerá suas atribuições, como **excedente**, até a ocorrência de vaga.

§ 3º A readaptação **não implicará acréscimo ou perda remuneratória**.

DA READAPTAÇÃO

Art. 16. A **reintegração**, que **decorrerá de decisão administrativa ou de sentença judicial transitada em julgado**, é o ato pelo qual o **servidor demitido reingressa no serviço público**, com ressarcimento dos vencimentos e vantagens próprios do cargo.

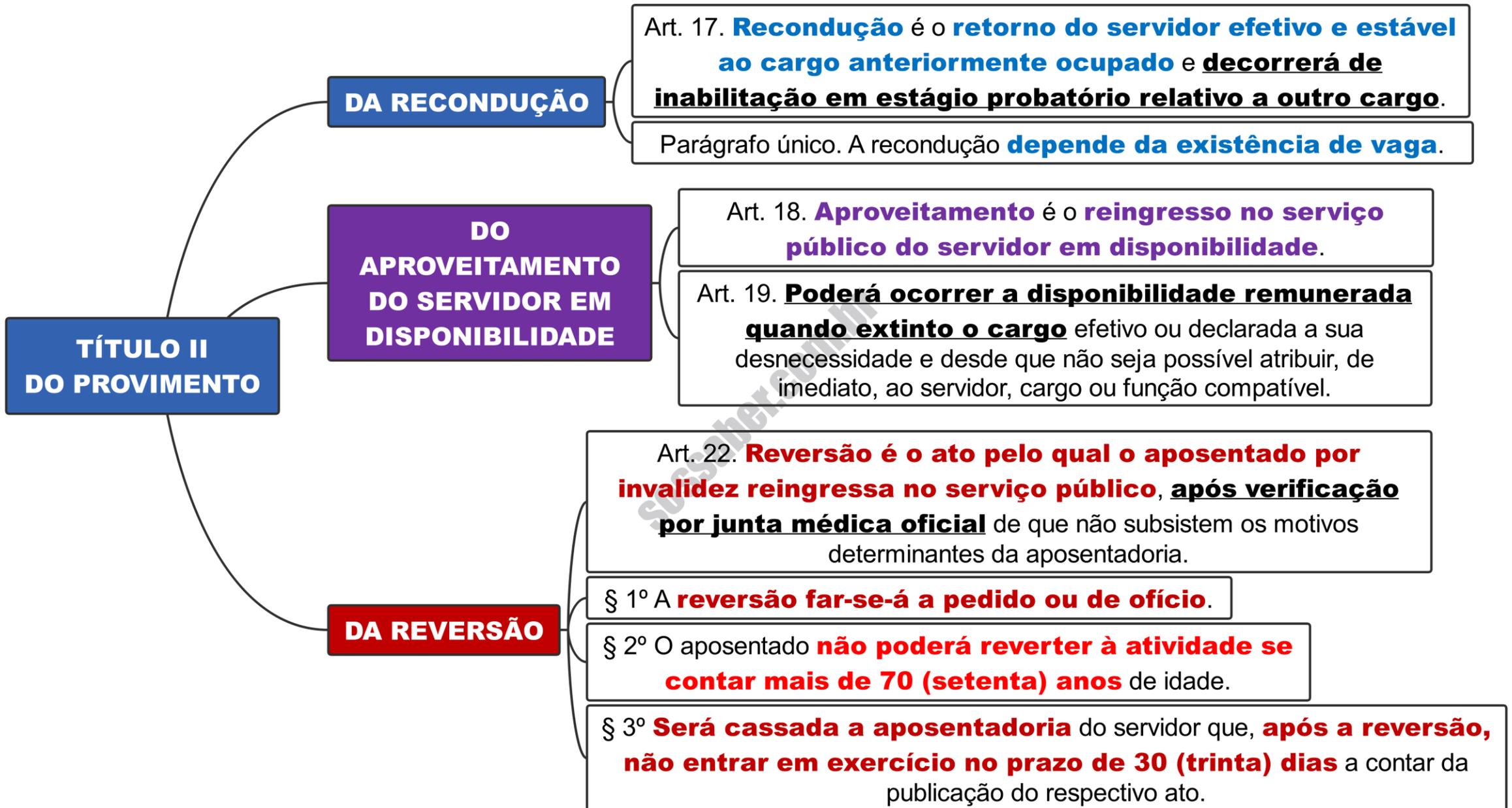
§ 1º A reintegração **será feita no cargo anteriormente ocupado** e, se este houver sido transformado, **o servidor será reintegrado** no cargo resultante da transformação.

§ 2º Se o cargo anteriormente ocupado **se encontrar provido ou extinto**, o servidor **será reintegrado em cargo** de natureza, **vencimento ou remuneração equivalentes**, respeitada a habilitação profissional.

§ 3º **Não sendo possível a reintegração** pela forma prescrita nos parágrafos anteriores, **será o servidor posto em disponibilidade** no cargo que exercia, com **remuneração proporcional ao tempo de serviço**.

DA REINTEGRAÇÃO

TÍTULO II DO PROVIMENTO



TÍTULO II DO PROVIMENTO

Art. 25. **Posse é o ato que investe o cidadão no cargo público para o qual foi nomeado.**

§ 1º A posse dar-se-á pela **assinatura do respectivo termo e preenchimento dos requisitos** exigidos para o provimento do cargo a ser ocupado.

§ 2º O **servidor prestará, no ato da posse, o compromisso** de cumprir fielmente os deveres e atribuições inerentes ao cargo.

§ 3º **A posse ocorrerá no prazo de 10 (dez) dias úteis contados da publicação do ato de nomeação**, podendo esse prazo ser prorrogado por igual período, mediante solicitação fundamentada do interessado e despacho da autoridade competente.

Da Posse

§ 4º A posse **poderá ocorrer mediante procuração específica.**

§ 5º No ato da posse, o servidor **apresentará declaração de bens** que constituam seu patrimônio, na forma da Lei, **e declarará o exercício ou não de outro cargo**, emprego ou função pública.

§ 6º Será tornado **sem efeito** o ato de provimento **se a posse não ocorrer nos prazos** previstos no § 3º deste artigo e nos parágrafos do artigo 26 desta Lei.

Art. 26. A **posse** em cargo público **dependerá de prévia inspeção médica** oficial.

Art. 27. O **nomeado em decorrência de habilitação** em concurso público, que **não pretender tomar posse**, **poderá, desde que o requeira no prazo de 10 (dez) dias contados da nomeação, ser reclassificado em último lugar no concurso**, observada a classificação quando houver mais de um requerente.

TÍTULO II DO PROVIMENTO

Do Exercício

Art. 28. **Exercício** é o **efetivo desempenho das atribuições** do cargo.

§ 1º **É de 10 (dez) dias o prazo para o servidor entrar em exercício, contados da data da posse** ou do ato que lhe **determinar o aproveitamento**.

§ 2º **Será exonerado** o servidor empossado que **não entrar em exercício** no prazo previsto no parágrafo anterior.

§ 3º **Cabe à autoridade competente do órgão** para onde for designado o servidor **dar-lhe exercício**.

Art. 29. O **início, a suspensão, a interrupção e o reinício** do exercício serão **registrados no assentamento individual** do servidor.

TÍTULO III DA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

Art. 30. São
**formas de
movimentação
de pessoal:**

I - remoção;

Art. 31. **Remoção** é o **deslocamento do servidor**, a **pedido ou de ofício, no âmbito do quadro**, podendo dar-se sob a forma de **permuta**.

II - redistribuição;

Art. 32. Dar-se-á a **redistribuição** para **ajustamento de quadro de pessoal às necessidades dos serviços, inclusive nos casos de reorganização, extinção ou criação de órgão**.

Parágrafo único. - Nos casos de extinção de órgão, os **servidores estáveis que não puderem ser redistribuídos**, na forma deste artigo, **serão colocados em disponibilidade**, até seu aproveitamento na forma prevista nesta Lei.

III - disposição.

Art. 33. **Disposição** é a **cessão do servidor para ter exercício, por prazo determinado, em órgão ou entidade diversa** do quadro em que se encontrar lotado seu cargo, observada a conveniência do serviço.

Art. 34. A disposição poderá ocorrer para:

I - **quadro do Poder Legislativo;**

II - **órgão ou entidade da União, ou do Estado.**

Art. 35. O ato de disposição é de **competência do Prefeito** Municipal não podendo haver delegação.

TÍTULO V DA VACÂNCIA

Art. 45. **A vacância** do cargo público decorrerá de:

I - **exoneração**;

Art. 46. A **exoneração de cargo efetivo** dar-se-á quando:

I - **não forem satisfeitas** as condições **do estágio probatório**;

II - tendo tomado posse, o servidor **não entrar em exercício no prazo** estabelecido;

III - **a pedido** do servidor.

Art. 47. A **exoneração de cargo em comissão** dar-se-á:

I - **a juízo da autoridade competente**; ou

II - **a pedido** do próprio servidor.

II - **demissão**;

Art. 48. A demissão será **aplicada como penalidade**, observado o disposto nesta Lei.

III - **promoção**;

IV - acesso;

V - **aposentadoria**;

VI - **posse em outro cargo inacumulável**;

VII - **falecimento**.

TÍTULO VI DOS DIREITOS, DAS VANTAGENS E DAS CONCESSÕES

DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO

Art. 55. **Vencimento** é a **retribuição pecuniária fixada em lei**, a que tem direito o servidor pelo exercício de cargo público.

Art. 56. **Remuneração** é o **vencimento do cargo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes ou temporárias** estabelecidas em lei.

§ 1º O **vencimento** do cargo efetivo, **acrescido das vantagens de caráter permanente, é irredutível.**

Art. 57. **Nenhum servidor** público civil do Município **poderá perceber**, a título de remuneração ou provento, **importância superior à soma** dos valores percebidos como remuneração em espécie, a qualquer título, **pelo Prefeito Municipal.**

Art. 62. O **vencimento, a remuneração e o provento não serão objeto de arresto, seqüestro ou penhora, exceto nos casos de prestação de alimentos** resultantes de decisão judicial.

Art. 63. Nenhum servidor poderá perceber mensalmente, pelo exercício do cargo, vencimento inferior ao salário mínimo vigente no País.

DAS VANTAGENS

Art. 64. Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor as seguintes **vantagens**:

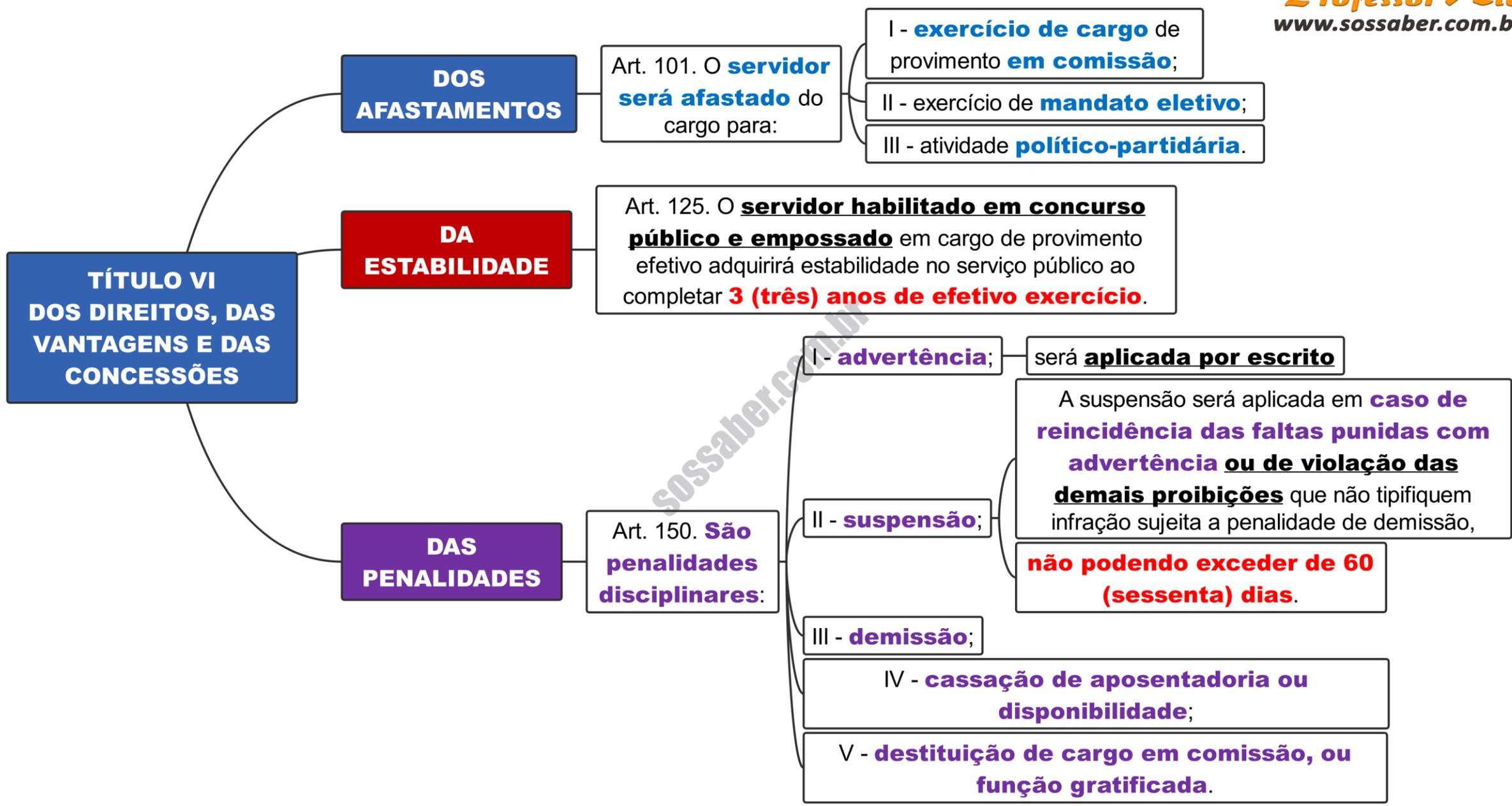
I - **indenizações**;

II - **gratificações**;

III - **adicionais**;

IV - **salário-família.**

Art. 65. As **vantagens pecuniárias não serão computadas, nem acumuladas, para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários ulteriores**, sob o **mesmo título ou idêntico fundamento.**



150 QUESTÕES DE LEGISLAÇÃO MUNICIPAL

- 60 QUESTÕES DE LEI ORGÂNICA
- 60 QUESTÕES DE ESTATUTO DO SERVIDOR (LC 796/99)
- 30 QUESTÕES DE PLANOS E CARREIRAS (LEI 813/99)

VANTAGENS:

www.sossaber.com.br

- Todo o material é focado em cima do edital.
- PDF COMENTADO** (horizontais igual ao usado no vídeo).
- PDF SIMULADO** (vertical para treinar seu conhecimento).
- + BRINDE (SLIDES DAS VIDEOAULAS (MAPAS MENTAIS) em formato PDF).**

OBRIGADO!
INSCREVA-SE



@prof.aleamorim

“Desejo a você uma excelente prova no concurso. Que você tenha calma, confiança e sucesso em todos os desafios.”